

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 12
din 31.01.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, din cadrul **Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, pe anul 2023.**

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I al O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 14/31.01.2020, H.C.L.M. Brăila nr. 13/29.01.2021, precum și ale H.C.L.M. Brăila nr. 7/28.01.2022;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila se stabilesc la nivelul anului 2023, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform art. 2 din H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, **pentru anul 2023**, nivelul salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul **Serviciului de Utilitate Publică Seroplant** prevăzut în anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019 se menține în plată.

2) Prin excepție de la prevederile pct. 1, funcțiile de referent, magaziner, șofer, muncitor calificat și muncitor necalificat, din anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019 se modifică potrivit **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CRISTIANA VOINEAG**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
ION DRĂGAN**

F-PO-09-02.01.05/rev.0

**NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE
SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR**

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0 (lei)
Referent	M	debutant	1.44	3000
Magaziner	M/G	I	2.38	4950
	M/G	debutant	2.19	4555
Sofer	M/G	I	2.02	4202
	M/G	II	1.90	3952
Muncitor calificat	M	I	2.02	4202
	M	II	1.90	3952
	M	III	1.49	3099
	M	IV	1.45	3016
Muncitor necalificat	M/G	I	1.44	3000

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile

1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 , conform prevederilor

art. 10 din Legea nr 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, .

privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,

pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat

in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la

15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 - Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul anului 2022.

Art.I pct.1 din OUG nr.131/2021 - Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr.110 din 24 februarie 2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza: 1. La articolul 1, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: "(2) Institutile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat."

PRESEDINTE DE SEDINTA,

