

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 195

din 27.04.2023

Privind: *Modificarea anexei la H.C.L.M. nr. 623/21.12.2017 referitoare la „Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, pentru Serviciul de Utilitate Publică Seroplant Brăila.*

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna aprilie 2023, a anexei la H.C.L.M. nr. 623/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. nr. 2/31.01.2019, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. nr. 12/31.01.2023 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică Seroplant Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SORIN – EUGEN BOȘNEAG



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

F-PO-09-02.01.05/rev.0

ANEXA LA
HCLM NR: 195/27.04.2023

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE
SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A. FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 5 (lei)
Director II	S	II	6,28	14444
Director adjunct II	S	II	6,14	14122
Sef serviciu II	S	II	5,61	12903
Sef sector II	S	II	5,29	12167
Sef sector I	S	II	4,97	11431

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta

tranei de vechime in munca la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platitfonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,
pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat
in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la
15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Art.1 alin.(7) din OUG nr.168/2022 - Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile
ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul anului 2022.

Art.1 pct.1 din OUG nr.131/2021 - Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, publicata in Monitorul
Oficial al Romaniei, Partea I, nr.110 din 24 februarie 2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile
ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza: 1. La articolul 1, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: "(2) Institutiile
publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la
art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare
si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie
2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat."

Articol unic alin.(4⁴) din Legea nr.103/13.04.2023 - Prin exceptie de la prevederile alin.(2) si (4¹), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut
al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr.IX lit.C la Legea-cadru nr.153/2017 privind
salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-
cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0 (lei)
Auditor	S	IA	3,49	8027
	S	I	3,32	7636
	S	II	2,96	6808
Inspector de Specialitate	S	IA	3,23	7429
	S	I	3,04	6992
	S	II	2,66	6118
	S	debutant	2,45	5635

Consilier juridic	S	IA	3,23	7429
	S	I	3,04	6992
	S	II	2,66	6118
	S	debutant	2,45	5635
Referent	M	IA	3,07	7061
	M	I	2,79	6417
	M	II	2,45	5635
	M	debutant	2,30	5290
Magaziner	M/G	I	2,38	5474
	M/G	debutant	2,19	5037
Manipulant bunuri	M/G	I	2,15	4945
Sofer	M/G	I	2,02	4646
	M/G	II	2,00	4600
Muncitor calificat	M	I	2,02	4646
	M	II	2,00	4600
	M	III	1,95	4485
	M	IV	1,90	4370
Muncitor necalificat	M/G	I	1,88	4324

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile

1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, conform prevederilor

art. 10 din Legea nr 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, .

privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII, litera B, art. 1, Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15 % din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

Art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 - Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul anului 2022.

Art.I

pct.1 din OUG nr.131/2021 - Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr.110 din 24 februarie 2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza: 1. La articolul 1, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: "(2) Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat."

Articol unic alin.(4⁴) din Legea nr.103/13.04.2023 - Prin exceptie de la prevederile alin.(2) si (4¹), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr.IX lit.C la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

