

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 196

din 27.04.2023

Privind: *Modificarea anexei la H.C.L.M. nr. 624/21.12.2017 referitoare la „Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, pentru Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila”.*

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna aprilie 2023, a anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 624/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. Brăila nr. 13/31.01.2023 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SORIN – EUGEN BOȘNEAG



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA
SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A
FONDULUI LOCATIV SI A CIMITIRELOR
Str.Mihai Eminescu Nr.27
Telefon/ Fax: 0372-037100/0372-037103

ANEXA
 LA HCLM NR 196/
 27.04.2023

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A FONDULUI LOCATIV SI A CIMITIRELOR BRAILA CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A.FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017	
			Gradația 5	Gradația 5	
Director	II	S	6.28	14,444	
Director adj.	II	S	6.14	14,122	
Contabil șef	II	S	6.14	14,122	
Sef birou	II	S	5.29	12,167	

Nota: În salariul de baza pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă transei de vechime în munca la nivel maxim, conform art.19, alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin 1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.I, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: " Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017	
			Gradația 0	Gradația 0	
Auditor	IA	S	3.49	8,027	
	I	S	3.31	7,613	
	II	S	2.96	6,808	
Consilier juridic	IA	S	3.31	7,613	
	I	S	2.94	6,762	
	II	S	2.57	5,911	
	debutant	S	1.80	4,140	
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert	IA	S	3.31	7,613	
	I	S	2.94	6,762	
	II	S	2.56	5,888	

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coefficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017
			Gradația 0	Gradația 0
	debutant	S	1.80	4,140
Referent, Inspector, Subinginer	IA	SSD	3.13	7,199
	I	SSD	2.66	6,118
	II	SSD	2.46	5,658
	debutant	SSD	1.80	4,140
Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	2.38	5,474
	I	M	2.19	5,037
	II	M	1.90	4,370
	debutant	M	1.70	3,910
Administrator	I	M	2.19	5,037
	II	M	1.99	4,577
Casier	-	M	1.90	4,370
	debutant	M	1.70	3,910
Curier		G	1.48	3,404
Șofer	I	M,G	2.02	4,646
	II	M,G	1.90	4,370
Muncitor	I	M,G	2.02	4,646
	II	M,G	1.90	4,370
	III	M,G	1.49	3,427
	IV	M,G	1.45	3,335
Muncitor necalificat	I	M,G	1,30	3,000
	II	M,G	1.00	3,000

Nota: Salariul minim va fi de 3.000 lei conform H.G. 1447/2022.

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -persoanal care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.1, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: " Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Director Executiv
Ing.Huiu Emilena



Contabil-sef
Ec.Tudorie Mihaela Doinita

Mihaela Doinita

Sef Birou J.R.U.A.A.
Cj.Caraion Marilena

Marilena Caraion

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

