

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 753

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Brăila, începând cu **01.01.2024**.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, Biroului Resurse Umane și al Sindicatului Administrației Locale al salariaților Primăriei Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 115/15.12.2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 1/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 13/31.01.2020, H.C.L.M. Brăila nr. 8/29.01.2021, H.C.L.M. Brăila nr. 5/28.01.2022, H.C.L.M. Brăila nr. 733/27.12.2022, precum și ale H.C.L.M. Brăila nr. 189/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Brăila se stabilesc, începând cu **01.01.2024**, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform articolului 3 din H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017, începând cu 01.01.2024, nivelul salariilor prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 1/31.01.2019, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 189/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023.

2) Anexele nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 1/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 189/27.04.2023, se înlocuiesc cu **anexele nr. 1 și 2** la prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI ALE
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5	
Secretar General al Municipiului	S	16929	7,01
Arhitect șef	S	15215	6,30
Director executiv grad II	S	15215	6,30
Director executiv adjunct grad II	S	14828	6,14
Șef serviciu grad II	S	13572	5,62
Șef birou grad II	S	12800	5,30

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - "începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - "personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%".

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 - „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază".

Art. 18 din Legea nr. 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 - "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019".

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ... beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect".

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0	
Auditor,			
grad profesional superior	S	8839	3,66
grad profesional principal	S	8235	3,41
grad profesional asistent	S	7390	3,06
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector			
grad profesional superior	S	8235	3,41
grad profesional principal	S	7607	3,15
grad profesional asistent	S	6786	2,81
grad profesional debutant	S	4444	1,84
Referent de specialitate			
grad profesional superior	SSD	7800	3,23
grad profesional principal	SSD	7100	2,94
grad profesional asistent	SSD	5772	2,39
grad profesional debutant	SSD	4106	1,70
Referent			
grad profesional superior	M	4951	2,05
grad profesional principal	M	4106	1,70
grad profesional asistent	M	3719	1,54
grad profesional debutant	M	3465	1,28

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - "începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 – „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază”.

Art. 18 din Legea 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 – "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019".

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ...beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI ALE
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5	
Administrator public	S	17774	7,36

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0	
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier			
gradul I A	S	9225	3,82
gradul I	S	7607	3,15
gradul II	S	6786	2,81
debutant	S	4444	1,84
Consilier juridic			
gradul I A	S	8211	3,40
gradul I	S	7607	3,15
gradul II	S	6786	2,81
debutant	S	4444	1,84
Referent, inspector, arhivar, referent casier			
gradul I A	M	4637	1,92
gradul I	M	4106	1,70
gradul II	M	3526	1,46
debutant	M	3465	1,19
Administrator I	M	3719	1,54
Șofer I	M/G	4733	1,96
Șofer II	M/G	4516	1,87
Muncitor calificat I	M/G	4733	1,96
Muncitor calificat II	M/G	4540	1,88
Muncitor calificat III	M/G	3526	1,46
Muncitor calificat IV	M/G	3465	1,06

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - "începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 - „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază”.

Art. 18 din Legea 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 - "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019".

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ...beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”.

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Funcția	Coeeficient de ierarhizare	Indemnizația lunară, din care se reține contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)
Primar municipiu reședință de județ	9.00	21735
Viceprimar municipiu reședință de județ	8.00	19320

Art. 6 alin. (1) HG nr. 234/2023 – "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar...".

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

